



Liste 1 - Ehrlich. Menschlich. Transparent. hat ihren Namen durch eine Abstimmung, nachdem wir uns ausgiebig darüber ausgetauscht haben, welche Werte für uns besonders relevant sind.





Wir haben uns lange darüber beraten und möchten euch einen Rahmen für ein Wahlprogramm zur Verfügung stellen. Der Rahmen besteht dabei aus den Themen, die uns als Individuen aber auch als Liste wichtig sind. Vielschichtige und weitläufige Begriffe dienen dazu, dass sich jeder innerhalb dieser Bereiche in den einzelnen Facetten wiederfindet.

Um ein konkretes Beispiel zu nennen:

Gleichberechtigung hat viele Seiten, doch nicht jede davon trifft auf jeden Menschen zu. Da wir aber einer großen Anzahl an Personen Gleichberechtigung ermöglichen möchten, verwenden wir den Oberbegriff als Rahmen dessen, was er unter sich vereint. Gibt es Punkte, die dabei bisher selten genannt sind? Sicherlich. Und dafür haben wir die Option des „dynamischen“ Kurses für uns gewählt. Mehr dazu im Teilbereich „Dynamische Themen“.

Es bedarf wieder einer Vertrauensbasis und diese möchten wir aus ehrlichem Interesse und dem Wunsch für Gerechtigkeit für euch schaffen. Ehrlichkeit und Vertrauen sind ohne Transparenz kaum zu erlangen. Wir möchten für euch sichtbar sein, und dass unsere Arbeit, Erfolge und Herausforderungen nachvollziehbar sind.

Uns ist bewusst, dass es kein einfacher Weg wird, aber wir sind bereit und gewillt diesen Weg für und mit euch zu gehen.



Unser Wahlprogramm besteht aus 3 Teilbereichen:

1. Konstante und dynamische Themen:

- **Konstante:**

Natürlich stehen auch bei uns die Themen Arbeits-/Reisezeiten und Arbeits- und Gesundheitsschutz im Fokus und wir werden sie im Mitarbeiterinteresse weiter vorantreiben und durch ein konstruktives Miteinander im neu gebildeten Gremium, wird es uns möglich sein, die Verhandlungen zu beschleunigen.

- **Dynamische:**

Um euch eine optimale Unterstützung anbieten zu können, möchten wir natürlich auch eine dynamische Unterstützung sichern. Es geschehen unvorhergesehene Ereignisse, wie das letzte Jahr deutlich gezeigt hat. Wir möchten euch, neben unseren genannten Themen, ebenso in neuen und bisher noch unbekanntem Situationen unterstützen. Darüber hinaus haben wir die Bereitschaft und den Willen unsere ganz persönlichen Themen anzunehmen und sie gemeinsam mit euch aufzugreifen.



2. Individualschwerpunkte:

Wir sind umfangreich aufgestellt und verfolgen daher auch viele Themenbereiche. Jeder unserer Liste erweiterte die nachfolgende Tabelle um individuelle Schwerpunkte und Herzensangelegenheiten.

Das liegt uns am Herzen:					
Diversity/Gleichbehandlung und Inklusion fördern	>>	Du als Mensch	Am Firmenerfolg teilhaben lassen	>>	Dein Erfolg
Arbeits-/Gesundheitsschutz	>>	Deine Gesundheit	Kommunikation über alle Bereiche verbessern	>>	Dein Wissensvorsprung
Arbeitszeit/Rufbereitschaft/Reisezeit			Regelmäßig über Vereinbarungen und Verhandlungsstände berichten		
Verbesserung der Arbeitsbedingungen in Onsite-Situationen					
Mobiles Arbeiten/DeskSharing (GS)	>>	Deine Arbeitsumgebung	Attraktivität für Jung und Alt steigern	>>	Deine Motivation stärken
Moderne und sichere Arbeitsmittel			Führen auf Augenhöhe/ Sichtbarkeit/ Wertschätzung		
Zusammenhalt stärken/ Teambildung fördern					
Flexible Arbeitszeit-Regelungen erarbeiten	>>	Deine Selbstbestimmtheit	Chancengleichheit – (auch Equipment für alle)	>>	Deine Chancen sichern
Persönliche Entwicklungsplanung			Onsite-Mitarbeiter besser einbinden		
Arbeitskultur/ Familiäres Miteinander	>>	Deine Zufriedenheit	Ideenmanagement und -findung	>>	Deine Stärken fördern
Attraktive Firmenwagen-Regelungen					
Gehaltsgerechtigkeit weiter verbessern			Verbindliche und persönliche Entwicklungsplanung		
Kooperation des BR bereichsübergreifend stärken und fördern					



3. Raum für eure Wünsche:

Wir möchten zuhören, statt zu versprechen.

- Welche Themen sehen wir nicht, die euch beschäftigen?
- Was liegt euch am Herzen?
- Wobei möchtet ihr unsere Unterstützung?



Wünschst du dir einen Betriebsrat, der für deine Interessen brennt?

Dann wähle: Liste 1 - Ehrlich. Menschlich. Transparent.